

Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» с.Койгородок

Рассмотрено на педагогическом совете
Протокол № 3 от 28 июня 2021г.

Утверждено приказом директор МБОУДО
МБОУДО «ДЮСШ» с.Койгородок
№ 41/ОД от «28» июня 2021 года

_____ Д.Н. Кузнецов

**Правила
внутреннего распорядка учащихся МБОУДО «ДЮСШ» с.Койгородок**

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего распорядка учащихся МБОУДО «ДЮСШ» с.Койгородок (далее соответственно Правила, Организация) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 "Об утверждении Порядка применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания", Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Уставом Организации.

1.2. Правила разработаны с целью реализации положений нормативных правовых актов Российской Федерации, эффективной организации образовательного процесса, соблюдения прав и свобод участников образовательных отношений, развития личностных качеств учащихся.

1.3. Правила устанавливают требования к поведению учащихся во время образовательного процесса, во время нахождения на территории Организации и (или) во время мероприятий с участием учащихся Организации, а также основания и порядок привлечения учащихся Организации к дисциплинарной ответственности и представления к поощрению.

1.4. Поведение учащихся в Организации регламентируется нормативными правовыми актами РФ, локальными нормативными актами Организации, нормами морали и нравственности, нормами делового этикета.

1.5. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических и иных работников Организации. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

1.6. Правила распространяются на всех учащихся Организации.

1.7. Правила разработаны при участии Совета родителей и Общего собрания работников Организации.

1.8. Правила вступают в силу со дня их утверждения руководителем Организации. Иные локальные нормативные акты Организации, принятые и (или) утвержденные до вступления в силу настоящих Правил, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и Правилам.

1.9. Правила размещаются в открытом доступе на информационных стендах Организации и официальном сайте Организации в сети Интернет.

2. Режим образовательного процесса

2.1. Организация осуществляет образовательную деятельность, реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

2.2. В каникулярное время Организация имеет право открывать в установленном порядке лагеря с дневным пребыванием, учебно-тренировочные сборы, выездные летние оздоровительные лагеря, создает различные группы с постоянным или переменным составом детей, по специальному расписанию.

2.3. Организация создает необходимые условия для совместного труда, отдыха и обучения учащихся и их родителей (законных представителей), организует и проводит различные массовые, культурно-просветительские мероприятия.

2.4. Количество учащихся в группах, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий регламентируется учебным планом организации.

2.5. Занятия проводятся индивидуально или всем составом группы. Каждый учащийся имеет право заниматься в нескольких группах, переходить из одной группы в другую в течение года.

2.6. Режим занятий в течение дня, недели определяется расписанием, утвержденным руководителем Организации. Расписание занятий групп составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся.

3. Права учащихся

Учащиеся имеют право на:

3.1. Уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

3.2. Благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.3. Свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

3.4. Защиту от информации, пропаганды и агитации, наносящих вред здоровью, нравственному и духовному развитию.

3.5. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях.

3.6. Участие в исследовательской, инновационной деятельности, осуществляемой Организацией под руководством педагогов.

3.7. Условия для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья.

3.8. Получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции.

3.9. Получение знаний, приобретение навыков и умений, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры.

3.10. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.11. Ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией,

другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

3.12. Поощрение за успехи в учебной и спортивной деятельности.

3.13. На свободный выбор объединений, посещение одного или нескольких объединений.

3.14. Обжалование актов Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.15. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.16. Прохождение промежуточной аттестации.

4. Обязанности учащихся

Учащиеся обязаны:

4.1. Соблюдать нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления.

4.2. Соблюдать устав Организации, решения коллективных органов управления Организации, правила внутреннего распорядка, иные локальные акты Организации.

4.3. Соблюдать инструкции по технике безопасности.

4.4. Выполнять законные требования и распоряжения администрации и педагогов, сотрудников Организации.

4.5. Добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программ.

4.6. Заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию.

4.7. Уважать честь и достоинство других учащихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися.

4.8. Бережно относиться к имуществу Организации.

4.9. Не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других граждан на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

5. Правила посещения Организации учащимися

5.1. Посещение занятий и мероприятий, предусмотренных учебным планом, расписанием занятий и календарным планом спортивно-массовых мероприятий обязательно. В случае пропуска занятий (обязательных мероприятий) учащийся предоставляет тренеру справку медицинского учреждения или заявление родителей (законных представителей) с указанием причины отсутствия.

5.2. В случае пропуска от 1 до 3 занятий тренер-преподаватель выясняет причины отсутствия у учащегося или его родителей (законных представителей).

5.3. Если занятия были пропущены без уважительной причины и родители не знали об этом, администрация Организации предпринимает организационные и психолого-педагогические меры по профилактике пропусков занятий.

5.4. Приходить в Организацию следует за 10-15 минут до начала учебных занятий. Опоздание на занятия без уважительной причины недопустимо. В случае опоздания учащийся присоединяется таким образом, чтобы не мешать образовательному процессу других учащихся с разрешения тренера-преподавателя. Часто опаздывающий без уважительной причины учащийся пишет объяснительную записку на имя директора.

5.5. Перед началом занятий учащиеся переодеваются в спортивную форму в соответствии с погодными условиями и инструкцией по технике безопасности.

5.6. В раздевалке, в т. ч. в верхней одежде, не рекомендуется оставлять деньги, документы, телефоны, ценные вещи.

5.7. Учащийся учебно-тренировочной группы должен вести дневник тренировок.

5.8. В Организацию запрещается приносить: оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, спиртные напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, обращение которых не допускается или ограничено в Российской Федерации, а также вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса. Лекарственные средства разрешается приносить только тем учащимся, которым они показаны по медицинским основаниям.

5.9. Не допускается приводить (приносить) с собой в Организацию домашних и иных животных, птиц, рептилий.

5.10. В Учреждении запрещается:

➤ распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво в используемых Организацией зданиях, на используемых Организацией территориях;

➤ играть в азартные игры;

➤ курить в используемых Организацией зданиях, на используемых Организацией территориях;

➤ использовать ненормативную лексику (сквернословить);

➤ демонстрировать принадлежность к политическим партиям, религиозным течениям, неформальным объединениям, фанатским клубам;

➤ осуществлять пропаганду политических, религиозных идей, а также идей, наносящих вред духовному или физическому здоровью человека;

➤ находиться в используемых Организацией зданиях в верхней одежде и (или) головных уборах;

➤ играть в спортивные игры вне специально отведенных для этого мест (спортивных площадок), за исключением проведения в установленном порядке организованных массовых спортивно-развлекательных мероприятий;

➤ портить имущество Организации или использовать его не по назначению, совершать действия, нарушающие чистоту и порядок;

➤ перемещать из помещения в помещение без разрешения администрации или материально-ответственных лиц мебель, оборудование и другие материальные ценности;

➤ передвигаться в зданиях и на территориях, используемых Организацией на скутерах, велосипедах, роликовых коньках, досках и других подобных средствах транспортного и спортивного назначения, если это не обусловлено организацией образовательного процесса, культурно-досуговыми мероприятиями;

- осуществлять кино-, фото- и видеосъемку в здании и на территории Учреждения без разрешения администрации;
- осуществлять без разрешения администрации предпринимательскую деятельность, в т. ч. торговлю или оказание платных услуг;
- кричать, шуметь, играть на музыкальных инструментах, пользоваться звуковоспроизводящей аппаратурой с нарушением тишины и созданием помех осуществлению образовательного процесса без соответствующего разрешения руководства Организации.

5.11. Запрещается:

- решение спорных вопросов с помощью физической силы, психологического насилия.
- запрещается самовольно покидать занятия.

6. Правила поведения учащихся во время занятий

6.1. Время занятия должно использоваться только для учебных целей. Во время занятия нельзя шуметь, отвлекаться самому и отвлекать других посторонними разговорами, играми и иными, не относящимися к занятию, делами.

6.2. Четко выполнять указания тренера-преподавателя.

6.3. По первому требованию тренера-преподавателя учащиеся должны предъявлять дневник тренировок.

6.4. Если учащемуся необходимо покинуть место занятий, он должен попросить разрешения тренера-преподавателя.

6.5. Учащиеся должны соблюдать дисциплину, следовать установленным маршрутом движения, оставаться в расположении группы, если это определено тренером-преподавателем.

6.6. Соблюдать правила личной гигиены, своевременно сообщать тренеру-преподавателю об ухудшении здоровья или травме.

6.7. Запрещается во время занятия пользоваться мобильными телефонами и другими техническими устройствами, если это не обусловлено организацией образовательного процесса. Следует отключить и убрать все технические устройства (плееры, наушники, гаджеты, телефоны, различные записные устройства и пр.), перевести мобильный телефон в бесшумный режим и убрать его со стола. В отдельных случаях использование мобильных телефонов может быть допущено в целях использования в образовательном процессе только с разрешения тренера-преподавателя.

7. Правила этикета

Учащиеся должны:

- здороваться с работниками и посетителями Организации;
- проявлять уважение к старшим, заботиться о младших;
- уступать дорогу тренерам-преподавателям, мальчики – пропускать вперед девочек, старшие – пропускать вперед младших;
- соблюдать вежливые формы общения с окружающими;
- не допускать откровенную демонстрацию личных отношений;
- не разговаривать громко по телефону.

8. Основания и принципы привлечения учащихся к дисциплинарной ответственности

8.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Организации, правил внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актов Организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка к учащемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание,
- выговор,
- отчисление из Организации.

8.3. Принципы дисциплинарной ответственности учащихся:

- неотвратимость дисциплинарного взыскания (ни один дисциплинарный проступок учащегося не должен быть оставлен без внимания и рассмотрения);
- презумпция невиновности (неустранимые сомнения в виновности учащегося толкуются в его пользу);
- виновность (ответственность наступает за дисциплинарные проступки и наступившие последствия, в отношении которых установлена вина учащегося).

8.1. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

8.2. Привлечение учащегося к дисциплинарной ответственности не освобождает его от обязанностей, за неисполнение или ненадлежащее исполнение которых было наложено дисциплинарное взыскание.

8.3. Высказанное учащемуся в устной форме предупреждение, замечание или указание на недопущение впредь дисциплинарных проступков не является дисциплинарным взысканием.

8.4. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает учащего, совершившего дисциплинарный проступок, от иной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

8.5. Причиненный в результате дисциплинарного проступка вред возмещается в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

8.6. Отчисление несовершеннолетнего учащегося как крайняя мера дисциплинарного взыскания применяется к учащимся, достигшим возраста пятнадцати лет, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание учащегося в Организации оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

8.7. Отчисление несовершеннолетнего учащегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к учащемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

8.8. Об отчислении несовершеннолетнего учащегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Организация информирует Управление образования.

9. Порядок привлечения учащихся к дисциплинарной ответственности

9.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности осуществляется только на основании выявленного дисциплинарного проступка.

9.2. Выявление дисциплинарного проступка осуществляется администрацией Организацией.

9.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются:

- к учащимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);

9.4. Основаниями для выявления дисциплинарного проступка являются:

- жалоба (сообщение, заявление), поданная директору Организации от участника образовательного процесса или иных лиц.

- заявление (сообщение) самого учащегося, совершившего дисциплинарный проступок.

9.5. Жалоба, сообщение, заявление признаются допустимыми основаниями к началу выявления дисциплинарного проступка со стороны администрации, если они заявлены устно либо поданы в письменной форме с указанием:

- фамилии, имени, отчества лица, подающего жалобу (сообщение, заявление).
- фамилии, имени, отчества учащегося, совершившего дисциплинарный проступок.
- деяния, содержащего признаки дисциплинарного проступка.

9.6. При выявлении совершенного дисциплинарного проступка и выборе меры дисциплинарного взыскания выясняются следующие обстоятельства:

- действительно ли имел место дисциплинарный проступок (факт проступка);
- где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью он был совершен (место, время, способ);
- тяжесть дисциплинарного проступка;
- виновность в действии (бездействии) конкретных учащихся, форму и степень вины каждого учащегося при совершении проступка несколькими лицами;
- каковы последствия проступка;
- обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность учащегося;
- обстоятельства, исключающие дисциплинарную ответственность учащегося;
- причины и условия, способствовавшие совершению проступка;
- психофизическое и эмоциональное состояние учащегося во время и после совершения проступка;
- другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

9.7. Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющие значение обстоятельства.

9.8. Руководитель Организации, тренер-преподаватель, работники Организации, не вправе без согласия учащегося или его родителей досматривать и изымать вещи, принадлежащие ему на праве собственности или ином законном основании.

9.9. Если проступок учащегося содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, руководитель Организации уведомляют о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

9.10. До применения меры дисциплинарного взыскания руководитель Организации запрашивает письменное объяснение от учащегося, представленного к наложению

дисциплинарной ответственности. Если по истечении трех рабочих дней указанное объяснение учащимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение учащегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания. В том случае если учащийся находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и (или) в состоянии аффекта, получение от него каких-либо объяснений откладываются до его вытрезвления и (или) нормализации психологического состояния.

9.11. Наложение дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Организации, который доводится до учащегося и родителей несовершеннолетнего учащегося под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия учащегося в Организации. Отказ учащегося и (или) родителей несовершеннолетнего учащегося ознакомиться с приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

9.12. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (дня, когда администрации стало известно о совершении проступка) и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 7 Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (Утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185 ((в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 21.04.2016 N 453)), а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

9.13. Дисциплинарное взыскание не может быть применено во время болезни либо в период его отсутствия учащегося в Организации по уважительной причине (нахождение на лечении, на похоронах родственников или близких лиц, форс-мажор).

9.14. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания к учащемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

9.15. Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

9.16. Учащийся и (или) родители несовершеннолетнего учащегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Организации меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся в разумные сроки со дня подписания соответствующего приказа руководителя Организации.

10. Основания и порядок поощрения учащихся

10.1. Поощрения (в качестве оценки и стимулирования личных достижений учащихся) устанавливаются за:

➤ успешное выступление на межрайонных, региональных и иных соревнованиях, включенных в официальные календарные планы соревнований.

➤ участие в социально значимых мероприятиях, проектах;

➤ поступки, имеющие высокую общественную оценку (спасение человека, помощь органам государственной власти, участие в волонтерском движении, благотворительной деятельности и т.п.).

10.2. В Организации устанавливаются следующие меры поощрений:

- объявление благодарности;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям);
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение:
 - ✓ ценными подарками;
 - ✓ денежными призами.

10.3. Принятие решения о поощрении осуществляется руководителем Организации на основании:

- представления тренера-преподавателя;
- представления педагогического совета.

11. Способы обеспечения дисциплины и порядка

11.1. Дисциплина и порядок поддерживаются в Организации посредством самоконтроля со стороны всех участников образовательного процесса, самоорганизации учащихся и работников, применением мер дисциплинарного взыскания.

11.2. При обнаружении дисциплинарного проступка запрещается самостоятельно принимать какие-либо меры к нарушителям, кроме устного замечания, выраженного в корректной форме, после чего поставить в известность о дисциплинарном проступке администрацию Организации.

12. Защита прав, свобод, гарантий и законных интересов учащихся

12.1. В целях защиты своих прав, свобод, гарантий и законных интересов учащиеся и (или) их законные представители самостоятельно или через своих выборных представителей вправе:

- Направлять в органы управления Организацией обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод, законных интересов и социальных гарантий учащихся.
- Обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.
- Использовать иные, не запрещенные законодательством способы защиты своих прав и законных интересов.

13. Срок действия правил

Данные правила внутреннего распорядка учащихся действуют до внесения изменений и дополнений.