

Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» с.Койгородок

Рассмотрено на общем собрании работников:
организации
Протокол № 1 от 26.08.2015

Утверждено:
приказом директор МБДО
«ДЮСШ» с.Койгородок
(приказ № 32/6 от 01.09.2015)

**Положение
об общем собрании работников организации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» с.Койгородок (далее – Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации (далее Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Организации.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Организацией.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Организации.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов Организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Организации;
- внесение предложений о поощрении работников Организации;

➤ направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Общее собрание - коллегиальный орган управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Организации, коллективного договора (при наличии), Положения об оплате труда работников, иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Организации;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Организации или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения и воспитания учащихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья учащихся и работников Организации;
- ходатайствование о награждении работников Организации;

3.2. Общее собрание вправе действовать от имени Организации по вопросам, отнесенным к его компетенции. По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания, Общее собрание не выступает от имени Организации.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Организации на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Организации.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимает директор Организации (Председатель собрания).

4.6. Общее собрание считается состоявшимся, если на нём присутствовало $\frac{3}{4}$ от общего числа работников Организации.

4.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Организации. Директор отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

5. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

- на создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- внесение изменений и дополнений в коллективный договор (при наличии);
- определение представительства в суде интересов работников Организации;
- внесение предложения о внесении в повестку собрания на рассмотрение отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации;
- за компетентность принимаемых решений.

Каждый член Общего собрания коллектива несет ответственность:

- за реализацию в полном объеме коллективного договора (при наличии);
- сохранность и развитие материально – технической базы Организации для совершенствования условий организации образовательного процесса;
- соблюдение такта и уважения к мнению коллеги по работе при решении вопросов социальной защиты;
- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на территории Организации и на местах занятий (соревнований).

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Организации;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников Организации и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Страницы протоколов Общего собрания нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Организации.

7.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Организации и передаются по акту в архив.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.